

PATVIRTINTA

Kauno r. Garliavos kultūros centro direktoriaus

2025 m. gruodžio 30 d. įsakymu Nr. V1-48

KAUNO R. GARLIAVOS KULTŪROS CENTRO 2026-2029 METŲ KORUPCIJOS PREVENCIJOS PROGRAMA

I SKYRIUS BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Kauno r. Garliavos kultūros centro (toliau – Centras) 2026-2029 metų korupcijos prevencijos programa (toliau – programa) skirta užtikrinti korupcijos prevenciją ir sumažinti korupcijos pasireiškimo tikimybę Centre. Korupcijos prevencijos programa parengta vadovaujantis Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymu, Lietuvos Respublikos seimo 2022 m. birželio 28 d. Nr. XIV-1178 nutarimu „Dėl 2022-2033 metų nacionalinės darbotvarkės korupcijos prevencijos klausimais patvirtinimo“, Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačiųjų interesų derinimo įstatymu, korupcijos rizikos analizės atlikimo tvarkos aprašu.

2. Programa orientuojama į korupcijos (piktnaudžiavimu įgaliojimais siekiant asmeninės naudos) sąlygų ir rizikų mažinimą ir šalinimą, taip pat korupcijos rizikų valdymą ir atsakomybės už korupcinio pobūdžio teisės pažeidimus įgyvendinimą.

3. Pagrindinės programoje vartojamos sąvokos:

3.1. korupcija – piktnaudžiavimas įgaliojimais siekiant naudos sau ar kitam asmeniui viešajame ar privačiame sektoriuje;

3.2. korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymas – procedūra, kuria nustatomi korupcijos rizikos veiksniai viešojo sektoriaus subjekto veikloje;

3.3. korupcijos prevencija – sisteminga veikla, kuria siekiama didinti viešojo ir privataus sektorių subjektų atsparumą korupcijai ir kuri apima korupcijos rizikos veiksnių nustatymą, įvertinimą, šalinimą ir (ar) mažinimą, sudarant bei įgyvendinant korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemonių sistemą;

3.4. apgaulė – veiksmai, elgesys ar žodžiai, kuriais sąmoningai norima apgauti, suklaidinti;

3.5. korupcijos rizikos veiksniai – priežastys, sąlygos, įvykiai, aplinkybės, dėl kurių gali pasireikšti korupcijos rizika;

3.6. korupcinio pobūdžio teisės pažeidimas – valstybės tarnautojo ar jam prilyginto asmens administracinis, darbo drausmės ar tarnybinis nusižengimas, padarytas tiesiogiai ar netiesiogiai siekiant arba reikalaujant turtinės ar kitokios asmeninės naudos (dovanos, pažado, privilegijos) sau ar kitam asmeniui, taip pat ją priimant, kai tai daroma piktnaudžiaujant tarnybine padėtimi, viršijant įgaliojimus, neatliekant pareigų, pažeidžiant viešuosius interesus, taip pat korupcinio pobūdžio nusikalstama veika;

4. Kitos Programoje vartojamos sąvokos atitinka Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatyme ir kituose įstatymuose apibrėžtas sąvokas.

II SKYRIUS APGAULĖS IR KORUPCIJOS PREVENCIJOS PRINCIPAI

5. Korupcijos prevencija įgyvendinama vadovaujantis šiais principais:

5.1. teisėtumo – korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemonės įgyvendinamos laikantis Lietuvos Respublikos Konstitucijos, įstatymų ir kitų teisės aktų reikalavimų ir užtikrinant asmens teisių ir laisvių apsaugą. Korupcijos prevencijos subjektai turi užtikrinti, kad savo veiksmais ar neveikimu jie nesudarys sąlygų korupcinio pobūdžio teisės pažeidimams;

5.2. visuotinumą – korupcijos prevencijos subjektais gali būti visi asmenys;

5.3. sąveikos – korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemonių veiksmingumas užtikrinamas derinant visų korupcijos prevencijos subjektų veiksmus, keičiantis subjektams reikalinga informacija ir teikiant vienas kitam kitokią pagalbą;

5.4. nuolatinumą – korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemonių veiksmingumas užtikrinamas nuolat tikrinant ir peržiūrint korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemonių įgyvendinimo rezultatus bei teikiant pasiūlymus dėl atitinkamų priemonių veiksmingumo didinimo atitinkamam subjektui, kuris pagal savo kompetenciją įgaliotas įgyvendinti tokius pasiūlymus;

5.5. asmens teisių apsaugos – korupcijos prevencijos veikla turi būti vykdoma užtikrinant teisinio reguliavimo tikrumą ir stabilumą, apsaugant asmenų teises ir teisėtus interesus, vadovaujantis asmens duomenų teisinės apsaugos reikalavimais;

5.6. įtraukimo – į korupcijos prevenciją įtraukiama pilietinė visuomenė, Centras imasi priemonių, skirtų darbuotojų antikorupciniam sąmoningumui didinti, teikti visuomenei informaciją apie antikorupcinės aplinkos kūrimą ir skatinti prisidėti prie jos kūrimo.

III SKYRIUS PROGRAMOS TIKSLAI IR UŽDAVINIAI

6. Apgaulės ir korupcijos prevencijos tikslai:

6.1. siekti, kad būtų užkirstas kelias apgaulės ir korupcijos pasireiškimui Centre;

6.2. užtikrinti korupcijos prevencijos priemonių taikymą ir teikiamą jų įgyvendinimo administravimą bei kontrolę;

6.3. organizuoti skaidrų Centro veiklos vykdymą.

IV SKYRIUS KORUPCIJOS PREVENCIJOS PROGRAMOS ĮGYVENDINIMO PRIEMONĖS

7. Įgyvendinimo priemonės:
- 7.1. korupcijos rizikos analizė;
 - 7.2. korupcijos prevencijos programos ir jos įgyvendinimo priemonių plano sudarymas, vykdymo koordinavimas ir kontrolė;
 - 7.3. teisės aktų ar jų projektų antikorupecinis vertinimas;
 - 7.4. pranešimas apie korupcinio pobūdžio nusikalstamas veikas;
 - 7.5. korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymas;
 - 7.6. korupcijos rizikos valdymo vertinimas.
8. Už programos įgyvendinimą atsakingas Centro direktorius.
9. Už konkrečių programos priemonių įgyvendinimą atsako priemonių plane nurodyti vykdytojai.

V SKYRIUS
BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

- 10. Su patvirtinta Programa supažindinami visi Centro darbuotojai;
 - 11. Programa skelbiama Centro interneto svetainėje www.garliavoskc.lt.
-

PATVIRTINTA

Kauno r. Garliavos kultūros centro direktoriaus

2025 m. gruodžio 30 d. įsakymu Nr. V1-48

**KAUNO R. GARLIAVOS KULTŪROS CENTRO 2026-2029 METŲ KORUPCIJOS PREVENCIJOS PROGRAMOS
ĮGYVENDINIMO PRIEMONIŲ PLANAS**

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Vykdyto laikas	Vykdytojai	Laukiami rezultatai
1.	Kauno r. Garliavos kultūros centro interneto svetainėje paskelbti 2026-2029 metų korupcijos prevencijos programą ir jos įgyvendinimo priemonių planą.	2026 m. I ketv.	Multimedijų dizaineris	Užtikrinamas korupcijos prevencijos priemonių viešumas.
2.	Užtikrinti skaidrų ir racionalų viešųjų pirkimų organizavimą ir atlikimą.	Nuolat	Kultūrinės veiklos vadybininkas	Skaidriai vykdomos viešųjų pirkimų procedūros- užtikrintas bendruomenės pasitikėjimas.
3.	Peržiūrėti darbuotojų pareigybių aprašymus, vidaus darbo tvarkos taisykles ir esant būtinybei įtraukti antikorpuciniu požiūriu svarbias nuostatas bei teisinės atsakomybės priemones.	Pagal poreikį	Direktorius	Apibrėžtos antikorpucinės nuostatos bei teisinės atsakomybės priemonės darbuotojų pareigybėse.
4.	Privačių interesų deklaravimas pagal naujai įsigaliojusį Lietuvos Respublikos viešųjų privačių interesų derinimo įstatymą.	Nuolat	Direktorius; Kultūrinės veiklos vadybininkas	Sudarytos prielaidos išvengti viešųjų ir privačių interesų konfliktų.
5.	Sudaryti galimybę darbuotojams bei kitiems asmenims informuoti apie galimus nusikalstamos, neteisėtos veikos Centre faktus: raštu, telefonu, elektroniniu paštu ar kt. Informaciją skelbti Centro interneto svetainėje.	Nuolat	Direktorius	Sudarytos galimybės kreiptis susidūrus su korupcinio pobūdžio veiklomis.

6.	Tirti skundus, pranešimus ar kitais būdais gautą informaciją dėl galimų korupcinio pobūdžio veikų, imtis priemonių pažeidimams pašalinti.	Gavus pranešimą	Direktorius	Laiku reaguojama į paaškęjusius faktus, pritaikomos tinkamos antikorupcinės priemonės.
7.	Dalyvauti savivaldybės organizuojamuose renginiuose, susijusiuose su antikorupcine veikla.	Pagal poreikį	Direktorius; Kultūrinės veiklos vadybininkas	Sumažinta galimybė pasireikšti korupcijos apraiškoms.
8.	Viešai skelbti Centro interneto svetainėje informaciją apie laisvas darbo vietas pagal galiojančius teisės aktus organizuoti darbuotojų atrankas.	Esant laisvoms darbo vietoms	Raštvedybos ir personalo specialistas; Multimedijų dizaineris	Užtikrinamas viešumas ir darbuotojų atrankos skaidrumas.
9.	Patikrinti darbuotojų Teisėto darbo su vaikais QR kodus.	Priimant į darbą ir periodiškai, ne rečiau kaip kartą per metus	Raštvedybos ir personalo specialistas	Patikrinti visi Centro darbuotojai.

