

Valstybės tarnautojų tarnybinės veiklos  
vertinimo ir biudžetinių įstaigų darbuotojų  
veiklos vertinimo tvarkos aprašo  
I priedas

(Tiesioginio vadovo motyvuoto pasiūlymo įstaigos vadovo veiklos ar tarnybinės veiklos vertinimo  
metu forma)

## TIESIOGINIO VADOVO MOTYVUOTAS PASIŪLYMAS ĮSTAIGOS VADOVO VEIKLOS AR TARNYBINĖS VEIKLOS VERTINIMO METU

Raminta Grėbliauskienė

Kauno r. Garliavos kultūros centro direktorė

(įstaigos vadovo, kurio tarnybinė veikla arba veikla vertinama, vardas, pavardė, įstaigos pavadinimas, pareigos)

2026 m. vasario 11 d. Nr. KVIR-9  
Garliava

### I SKYRIUS PASIEKTI VEIKLOS AR TARNYBINĖS VEIKLOS REZULTATAI

PAGRINDINIAI PRAĖJUSIŲ AR EINAMŲJŲ METŲ VEIKLOS AR TARNYBINĖS VEIKLOS  
REZULTATAI (TOLIAU – REZULTATAI)

(pildo įstaigos vadovas, kurio veikla ar tarnybinė veikla vertinama (toliau – įstaigos vadovas)

(aprašomi pasiekti pagrindiniai rezultatai pagal aptartus veiklos lūkesčius arba įgyvendinant  
susitarimą dėl pagrindinių kadencijos laikotarpio ir (ar) tam tikrų jo etapų veiklos tikslų ir rezultatų  
(toliau – Susitarimas)

1. Lūkestis: Skatinti bendradarbiavimą su vietos įstaigomis, įmonėmis ir organizacijomis.

Vertinimo rodikliai:

1.1. suorganizuoti ne mažiau kaip keturi susitikimai, kurių metu aptartos bendradarbiavimo  
galimybės;

1.2. pasirašytos ne mažiau kaip keturios bendradarbiavimo sutartys;

1.3. įgyvendintos ne mažiau kaip keturios veiklos kartu su partneriais.

Ivykdymo terminas: 2025-12-31

Darbuotojo vertinimas – lūkestis įvykdytas tinkamai, laiku ir pagal nustatytus kriterijus.

Darbuotojo komentaras: inicijuoti periodiniai susitikimai ir pasitarimai, ne rečiau kaip kartą per  
ketvirtį su Alšėnų, Garliavos, Garliavos apylinkių ir Linksmakalnio seniūnijų seniūnais,  
seniūnaičiais, bendruomenių atstovais, Garliavos Švč. Trejybės bažnyčia, dėl planuojamų ir  
organizuojamų renginių, veiklų iniciatyvų. Organizuoti pasitarimai ir bendros veiklos su Kultūros  
centro aptarnaujamoje teritorijoje veikiančiomis ugdymo įstaigomis, Kauno rajono meno mokykla.

Pasirašytos ilgalaikės bendradarbiavimo sutartys su Kauno r. sporto centru, Mastaičių  
mokykla-daugiafunkciu centru, Kauno Miko Petrausko scenos menų mokykla, Kauno kolegija, VŠĮ

Socialinės terapijos namais. Įgyvendinant projektines veiklas pasirašyta dvidešimt bendradarbiavimo (partnerystės) sutarčių.

Kartu su partneriais įgyvendinti projektai, skatinantys kultūrinę bendruomenės įtrauktį pabrėžiantys krašto identitetą, skatinantys savanorystę ir kūrybiškumą, kuriantys ir stiprinantys kultūrinę tapatybę. Partnerystės sutarčių dėka pradėtas kurti bendradarbiavimo tinklas, kurio dėka vis daugiau suinteresuotų socialinių grupių prisijungia prie bendrų veiklų, iniciatyvų.

Vadovo vertinimas – *visiškai laisvai*

## 2. Lūkestis: Skatinti savanorišką veiklą Kauno r. Garliavos kultūros centre

### Vertinimo rodikliai:

- 2.1. tapti akredituota savanorius priimančiąja organizacija;
- 2.2. užtikrinti informacijos sklaidą apie savanorystę įstaigoje ne mažiau kaip keturiuose skirtinguose informacijos sklaidos kanaluose.

Ivykdymo terminas: 2025-12-31

Darbuotojo vertinimas – lūkestis įvykdytas tinkamai, laiku ir pagal nustatytus kriterijus.

Darbuotojo komentaras: 2025 m. gegužės 29 d. Jaunimo reikalų agentūros sprendimu Nr. 18P-116(5.52 E) Kauno r. Garliavos kultūros centras tapo akredituota jaunimo savanorius priimančia organizacija, kurioje vienu metu savanorišką veiklą gali vykdyti du Jaunimo savanoriškos tarnybos programos savanoriai. Šiuo metu Kultūros centre programą jau yra baigę du jaunuoliai. Kultūros centras taip pat skatina jaunuolius savanoriškais pagrindais dalyvauti įvairiose veiklose, renginiuose ir iniciatyvose, prisidedant prie organizacinių darbų. Šiose veiklose, Kultūros centre ir laisvalaikio salėse iš viso dalyvauja apie 20 skirtingo amžiaus jaunų savanorių.

Informacija apie veiklas ir iniciatyvas, skatinančias jaunuolių užimtumą ir dalyvavimą savanoriškose veiklose, skelbiama Kultūros centro interneto svetainėje, Kultūros centro ir laisvalaikio salių Facebook paskyrose, bendradarbiaujant su ugdymo įstaigomis pranešimai talpinamo elektroniniuose dienynuose, informacija viešinama renginių ir susitikimų metu.

Nuo rugsėjo mėnesio organizuotos veiklos atviroje jaunimo erdvėje, kurių metu buvo stengiamasi išsiaiškinti jaunimo lūkesčius dėl tolimesnių veiklų erdvėje, organizuotos edukacijos, veiklos, bendradarbiaujant su Mobilium jaunimo centru.

Vadovo vertinimas – *visiškai laisvai*

## 3. Lūkestis: Paruošti Garliavos kultūros centro strateginį veiklos planą.

### Vertinimo rodikliai:

- 3.1. sudaryti darbo grupę, į kurią įtraukti įstaigos darbuotojus ir partnerių atstovus;
- 3.2. suorganizuoti strateginio veiklos plano projekto pristatymą vietos įstaigoms, įmonėms ir organizacijoms;
- 3.3. patvirtinti strateginį veiklos planą.

Ivykdymo terminas: 2025-12-31

Darbuotojo vertinimas – lūkestis įvykdytas iš dalies, pasiekti du rodikliai iš trijų. Įgyvendinti planuojama 2026 m. I ketv.

Darbuotojo komentaras: spalio-gruodžio mėn. organizuoti trys įstaigos darbuotojų pasitarimai, kurių metu analizuoti kultūros centrų veiklą reglamentuojantys nacionaliniai ir savivaldybės teisės aktai. Remiantis Kauno rajono savivaldybės kultūros strategija 2022-2027 m. atliktas įstaigos organizuojamų veiklų ir priemonių atitikimas patvirtintoms kryptims ir tikslams, identifikuotos įstaigos silpnybės ir galimos grėsmės. Remiantis atlikta analize parengtos preliminarios strateginės kryptys, kurios pristatytos bendrame pasitarime su Savivaldybės vadovais, seniūnais ir įstaigos darbuotojais.

Parengtas įstaigos strateginio plano projektas, atsižvelgiant į partnerių pageidavimus, vietos įstaigoms, įmonėms ir organizacijoms bus pristatytas per vasario mėn. Suderintą dokumento projektą planuojama patvirtinti 2026 m. kovo mėn.

Vadovo vertinimas – *mesijant lūkesius*

#### 4. Lūkestis: **Organizuoti renginius, skirtus Kauno rajono 70-metų jubiliejui.**

Vertinimo rodikliai:

- 4.1. suorganizuoti ne mažiau kaip po vieną renginį, skirtą vaikams, jaunimui, šeimoms, senjorams;
- 4.2. į renginių organizavimo procesą įtraukti ne mažiau kaip keturis partnerius;
- 4.3. suorganizuoti ne mažiau kaip keturis renginius, kurių turinys specialiai sukurtas 70-mečio programai, atliepiant jos koncepciją.

Darbuotojo vertinimas – lūkestis įvykdytas tinkamai, laiku ir pagal nustatytus kriterijus.

Darbuotojo komentaras: parengtas, suderintas ir patvirtintas Kauno r. 70-mečio renginių, kuriuos organizavo Kultūros centras, planas. Suorganizuota 10 renginių, skirtų vaikams. Skatinant jaunimo užimtumą ir domėjimąsi kultūros tradicijomis bei istorija, suorganizuoti aštuoni renginiai. Devyni renginiai 2025 m. suorganizuoti, siekiant šeimoms įtraukti į bendras veiklas ir kūrybinius procesus. Skiriant dėmesį senjorams suorganizuoti keturi renginiai ir įgyvendinta kūrybinė mokymosi programa.

Suorganizuoti septyni renginiai, kurių turinys buvo kurtas Kauno rajono 70-mečio programai, atliepiant jos koncepciją. Renginiai organizuoti kartu su partneriais, kurių šių veiklų organizavime buvo daugiau nei dvidešimt (aštuoni iš jų – įstaigos, veikiančios ne Kauno r. savivaldybės teritorijoje).

taikoma įstaigų vadovams, kuriems taikomas Lietuvos Respublikos biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas)

**PAGRINDINIAI EINAMŲJŲ METŲ VEIKLOS LŪKESČIAI (TOLIAU –LŪKESČIAI)**  
(aprašomi pagrindiniai einamųjų metų veiklos lūkesčiai)

#### 1. Lūkestis: **Atlikti aptarnaujamos teritorijos gyventojų kultūros poreikių tyrimą.**

Vertinimo rodikliai:

- 1.1. konsultuojantis su sociologais parengti tyrimo anketos klausimyną;
- 1.2. užtikrinti tyrimo vykdymą Garliavos m., Garliavos apyl., Linksmakalnio ir Alšėnų seniūnijose;

<p>1.3. parengti ir paviėšinti tyrimo rezultatų ataskaitą;</p> <p>1.4. įgyvendinti ne mažiau kaip tris veiklas, atliepiančias tyrimo dalyvių poreikius. Įvykdymo terminas: 2026-12-31.</p> <p>2. Lūkestis: <b>Parengti ekstremalių situacijų valdymo planą įstaigai.</b> Vertinimo rodikliai: 2.1. organizuoti pasitarimą su įstaigos partneriais dėl plano priemonių parinkimo ir įgyvendinimo; 2.2. sudaryti darbo grupę plano projekto parengimui; 2.3. suderinti plano projektą su suinteresuotomis šalimis. Įvykdymo terminas: 2026-12-31.</p> <p>3. Lūkestis: <b>Plėsti socialinių partnerių tinklą.</b> Vertinimo rodikliai: 3.1. sudaryti ne mažiau kaip keturias ilgalaikio bendradarbiavimo sutartis; 3.2. į bendradarbiavimo tinklą įtraukti ne mažiau kaip dvi įstaigas, veiklą vykdančias ne Kauno rajone. 3.3. suorganizuoti ne mažiau kaip keturis renginius, kurių metu būtų pristatyta partnerių meninė arba kūrybinė veikla. Įvykdymo terminas: 2025-12-31.</p> <p>4. Lūkestis: <b>Parengti Paramos / papildomų finansavimo šaltinių pritraukimo strategiją ir ją įgyvendinti.</b> 4.1. atrinkti potencialius rėmėjus, užtikrinant, kad ne mažiau nei 10 proc. iš jų būtų įmonės veikiančios ne Kauno r. savivaldybės teritorijoje; 4.2. parengti priemones viešinimui ir užtikrinti jų viešinimą ne mažiau kaip 3 skirtingais kanalais; 4.3. parengti vizualinę medžiagą, skirtą rėmėjų pritraukimui ir informacijos sklaidai; 4.4. įgyvendinant strategiją į įstaigos biudžetą papildomai pritraukti 10 000 Eur lėšų. Įvykdymo terminas: 2025-12-31.</p>
<p><b>RIZIKA, KURIAI ESANT VEIKLOS REZULTATAI GALI BŪTI NEPASIEKTI</b> (pildo įstaigos vadovas, kuriam taikomas Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas) Ilgalaikis nedarbingumas; Skirtas nepakankamas finansavimas veiklų įgyvendinimui.</p> <p>Galimas tiesioginio vadovo komentaras dėl rizikų:</p>

## II SKYRIUS PASIEKTŲ REZULTATŲ VERTINIMAS

APRAŠYMAS	Pažymimas atitinkamas langelis	Įrašomas vertinimas ir galimas tiesioginio vadovo komentaras, jeigu jo ir įstaigos vadovo vertinimai nesutampa
Įstaigos vadovo veikla ar tarnybinė veikla viršijo lūkesčius (pasiekti rezultatai viršija Susitarimą)	4 <input checked="" type="checkbox"/>	
Įstaigos vadovo veikla ar tarnybinė veikla atitinka lūkesčius (pasiekti rezultatai iš esmės atitinka	3 <input type="checkbox"/>	

Susitarimą, žymima ir tada, kai įstaigos vadovas nepasiekė nustatytų tikslų ir rezultatų dėl Susitarime numatytų objektyvių rizikų)		
Įstaigos vadovo veikla ar tarnybinė veikla iš dalies atitinka lūkesčius (pasiekti rezultatai iš dalies atitinka Susitarimą (ne mažiau kaip 50 proc.))	2 <input type="checkbox"/>	
Įstaigos vadovo veikla ar tarnybinė veikla neatitinka lūkesčių (nepasiekti Susitarimo rezultatai)	1 <input type="checkbox"/>	

### ĮSTAIGOS VADOVO VEIKLOS AR TARNYBINĖS VEIKLOS ĮVERTINIMAS

(pildo tiesioginis vadovas)

	Pažymimas langelis, atitinkantis pasiektų rezultatų, įgyvendinant Susitarimą, įvertinimą			
Įvertinimas	Neatitinkanti lūkesčių <input type="checkbox"/>	Iš dalies atitinkanti lūkesčius <input type="checkbox"/>	Atitinkanti lūkesčius <input type="checkbox"/>	Viršijanti lūkesčius <input checked="" type="checkbox"/>

### VEIKLOS AR TARNYBINĖS VEIKLOS GERINIMO PLANO REZULTATAI

(pildo tiesioginis vadovas)

Tiesioginio vadovo komentaras apie veiklos ar tarnybinės veiklos gerinimo plano įvykdymo rezultatus, jeigu toks planas buvo sudarytas.

## III SKYRIUS

### KOMPETENCIJŲ VERTINIMAS

(netaikomas įstaigų vadovams, kuriems taikomas Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas)

#### PIRMAS SKIRSNIS

#### KOMPETENCIJŲ VERTINIMO REZULTATAI

Įstaigos vadovo kompetencijos	Bendro respondentų vertinimo balų vidurkis	Pakankamas kompetencijų lygis	Nustatytas kompetencijų lygis
Bendrosios kompetencijos			
Vertės visuomenei kūrimas			
Organizuotumas			
Patikimumas ir atsakingumas			
Analizė ir pagrindimas			
Komunikacija			
Vadybinės ir lyderystės kompetencijos			

Strateginis požiūris			
Veiklos valdymas			
Lyderystė			

**ANTRAS SKIRSNIS**  
**INDIVIDUALUS KVALIFIKACIJOS TOBULINIMO PLANAS**  
 (pildo tiesioginis vadovas)

Tobulintina kompetencija, sritis:	Kvalifikacijos tobulinimo forma (-os) bei turinys
	Savišvieta (....proc.) <input type="checkbox"/> Turinys: .....
	Mokymasis veikloje (....proc.) <input type="checkbox"/> Turinys:.....
	Mokymasis iš kitų asmenų (....proc.) <input type="checkbox"/> Turinys:.....
	Neformalusis švietimas (....proc.) <input type="checkbox"/> Turinys:.....

**IV SKYRIUS**  
**PASIŪLYMAI ĮSTAIGOS VADOVĄ Į PAREIGAS PRIIMANČIAM ASMENIUI**  
 (pildo tiesioginis vadovas)

GALIMI PASIŪLYMAI	Pažymimas vienas variantas
<p>Įstaigos vadovo veiklą ar tarnybinę veiklą įvertinus kaip viršijančią lūkesčius: įstaigos vadovui, atsižvelgiant į valstybės ar savivaldybės institucijos ar įstaigos darbo apmokėjimo sistemos nuostatas, nustatyti didesnį pareiginės algos koeficientą, taikant ne mažiau kaip 0,06 didesnį pareiginės algos koeficientą, tačiau ne didesnį negu tai pareigybei nustatytas didžiausias pareiginės algos koeficientas; tiesioginio vadovo pasiūlymas dėl pareiginės algos koeficiento dydžio –</p> <p style="text-align: center;"><i>K - 0,1</i></p> <p><i>pareiginės algos koeficientas didinamas 0,1</i></p>	<input checked="" type="checkbox"/>
<p>taikyti Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymo 22 straipsnio 2 dalyje arba Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymo 10 straipsnio 2 dalyje nustatytas skatinimo priemonės: padėką;</p>	<input type="checkbox"/>  <input type="checkbox"/>



(nurodomos konkrečios pareigos)	
įstaigos vadovą atleisti iš pareigų	<input type="checkbox"/>
sudaryti ne trumpesnės negu 2 mėnesių ir ne ilgesnės negu 6 mėnesių trukmės įstaigos vadovo veiklos ar tarnybinės veiklos gerinimo planą; tiesioginio vadovo pasiūlymas dėl veiklos ar tarnybinės veiklos gerinimo plano trukmės – _____	<input type="checkbox"/>
(nurodoma trukmė mėnesiais)	

Kauno rajono savivaldybės meras  
(tiesioginio darbuotojo vadovo / į pareigas  
priimančio ar jo įgalioto asmens pareigos)

(parašas)

Valerijus Makūnas  
(vardas ir pavardė)

Su veiklos vertinimu ir siūlymais susipažinau ir sutinku / nesutinku:  
(ko nereikia, išbraukti)

Kauno r. Garliavos kultūros centro direktorė  
(darbuotojo / biudžetinės įstaigos vadovo pareigos)

(parašas)

Raminta Grėbliauskienė  
(vardas ir pavardė)